

بسمه تعالی  
معاونت تحقیقات و فناوری  
دانشگاه علوم پزشکی فسا

**آئین نامه اعطاء پایه تشویقی پژوهشی به پژوهشگران فعال دانشگاه علوم پزشکی فسا**

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی فسا در اجرای فعالیتهای پژوهشی مؤثر و بر اساس مفاد آئین نامه استخدام اعضای هیئت علمی، همه ساله طبق مواد این دستور العمل پایه های تشویقی به شرح زیر به واجدین شرایط اعطا می شود:

**ماده ۱:** در هر سال یک پایه تشویقی به افراد زیر اعطا می گردد:

**الف)** اعضای هیئت علمی آموزشی که در یک سال موفق به کسب حداقل ۹ امتیاز، و اعضای هیئت علمی پژوهشی که در یک سال موفق به کسب دو برابر این مقدار (۱۸ امتیاز)، از چاپ مقاله در مجلات معتبر بین المللی (ایندکس شده در Pubmed یا ISI) شده اند. **تبصره ۱:** تا سقف ۲۰٪ امتیازات فوق می تواند از محل امتیاز استناد (citation) در سال ارزیابی و بر اساس دستورالعملی که در پیوست (۱) این آئین نامه آمده است کسب گردد.

**تبصره ۲:** نحوه امتیاز دهی به مقالات و سهم نویسندگی بر اساس جدول متمم آیین نامه ارتقا ۱۳۹۱ (ابلاغیه شماره ۵۸۶/د/۷۰۰ وزارت بهداشت) و با لحاظ نمودن امتیاز فاکتور تاثیر گذاری حسب آیین نامه مزبور صورت می پذیرد (پیوست های ۲ و ۳). تاریخ چاپ مقاله (تخصیص شماره صفحه) ملاک عمل خواهد بود و پذیرش مقالات یا نسخه آنلاین که شماره صفحه نخورده است پس از اختصاص شماره صفحه قابل قبول می باشد.

**تبصره ۳:** در صورتی که مقاله حاصل از پایان نامه دانشجویی بوده و نام دانشجو در مقاله اول باشد (با رعایت شرایط affiliation با فرمت معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه) برای عضو هیات علمی که نام خود را بعنوان نویسنده مسئول قید نموده در اعطای پایه تشویقی امتیازی معادل نفر اول تخصیص داده می شود.

**تبصره ۴:** حداقل ۸۰ درصد امتیاز حاصل از مقالات بایستی از محل مقالات اصیل پژوهشی یا مروری باشد. درصد مقالات چاپ شده در مجلات دانشگاه محل خدمت، و مجلاتی که متقاضی عضو هیات تحریریه آنها می باشد و سایر موارد مشابه که در این آیین نامه قید نشده بر اساس آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی دانشگاهها ابلاغی ۱۳۹۱ می باشد.

**تبصره ۵:** مقالات چاپ شده در بازه یک ساله ملاک اعطای پایه تشویقی می باشند و در صورتی که امتیاز کسب شده در بازه یک ساله مورد درخواست، بیش از حداقل لازم برای دریافت پایه باشد برای سال بعد قابل ذخیره نمی باشد. امتیاز استناد نیز برای بازه زمانی یکساله فوق الذکر محاسبه می شود.

**ب)** اعضای هیئت علمی که موفق به ثبت اختراع US Patent و یا Japanese Patent, European Patents شده اند. تاییدیه وزارت بهداشت مبنی بر کسب امتیاز کامل نوآوری و خلاقیت برای اعطای پایه مزبور لازم است. ضمناً برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نفر اصلی ثبت کننده اختراع اعطا می گردد.

**ج)** اعضای هیئت علمی که موفق به ثبت اختراع در داخل کشور (در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی) به اضافه چاپ مقاله مرتبط با ثبت اختراع در یکی از ژورنالهای ایندکس شده در ISI یا Pubmed یا Medline شده اند. تاییدیه وزارت مبنی بر کسب امتیاز کامل نوآوری و خلاقیت برای اعطای پایه مزبور لازم است. ضمناً برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نفر اصلی ثبت کننده اختراع اعطا می گردد.

**د)** اعضای هیئت علمی که موفق به کسب رتبه های ۲،۱ یا ۳ در جشنواره های رازی و یا خوارزمی شده اند. برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نفر اصلی اعطا می گردد.

ه) اعضای هیئت علمی که موفق به کسب رتبه پژوهشگر برتر در جشنواره پژوهشی دانشگاه (حکیم شرق) می شوند.  
و) اعضای هیئت علمی که سالانه حداقل موفق به انجام یک طرح تحقیقاتی کاربردی یا تولیدی با مشخصات ذیل گردیده اند (در صورتی که محصول طرح تحقیقاتی به عنوان اختراع نیز ثبت شده باشد و پایه تشویقی تعلق گرفته باشد پایه دیگری اعطا نمی شود):

۱) طرح های کاربردی مداخله ای موثر بر مدیریت سلامت: این پژوهش ها بایستی دارای ۳ جزء باشند که شامل (۱) سنجش شاخصهای قبل از مداخله (۲) نحوه دقیق انجام مداخله (۳) سنجش شاخصهای بعد از مداخله. حوزه معاونت مربوطه که طرح پژوهشی مذکور منجر به ایجاد تغییر و مداخله در نحوه مدیریت آن گردیده است طرح را در کمیته ای مرکب از معاون مربوطه، معاون پژوهشی و محقق مرتبط با موضوع مطرح و پس از تأیید بصورت کتبی اعلان نماید که نتایج آن پژوهش در کدام قسمت حوزه مورد اشاره به کار گرفته شده است و منجر به چه تغییراتی در سیستم مدیریتی آن گردیده است و گواهی گردد که پژوهش مذکور، حداقل ۲۰٪ از حجم مشکلات مورد بررسی یا هزینه های مرتبط با آن کاسته است.

۲) طرح های تولیدی: در صورتی مشمول این بند می شوند که بر اساس داوری، تأیید اداره ارتباط با صنعت و معاونت پژوهشی دانشگاه ۳ شرط زیر را داشته باشد: (۱) جزو اولویت های کشور باشد، (۲) مراحل "پیش رشد" و "رشد" را با موفقیت پشت سر گذاشته، در مرحله تولید صنعتی قرار گرفته باشد، (۳) در جلوگیری از خروج ارز از کشور موثر بوده باشد. ضمناً در صورت عدم رعایت حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه پایه تعلق نمی گیرد.

۳) روشهای نوین درمانی: در صورتی مشمول این بند می شوند که بر اساس داوری، تأیید هیات مورد مربوطه و معاونت پژوهشی دانشگاه ۳ شرط زیر را داشته باشد: (۱) روش مزبور جزو اولویت های کشور باشد، (۲) به مرحله ای رسیده باشد که به طور روتین در کلینیک استفاده گردد، (۳) کیفیت درمان را بهبود بخشیده، یا هزینه های مرتبط به درمان را کاهش داده باشد. ضمناً در صورت عدم رعایت اصول اخلاق در پژوهش و حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه پایه تعلق نمی گیرد.

ز) اعضای هیات علمی که موفق به تالیف کتاب با مشخصات ذیل گردند می توانند حداکثر یکی از پایه های تشویقی دوره خدمت خود را از محل تالیف کتاب دریافت کنند. برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نویسنده اصلی اعطا می گردد.

۱) کتاب به صورت تالیف و با تأیید هیات ممیزه ذیربط باشد (حاصل دستاوردهای پژوهشی فرد بوده و حداقل ۱۰ منبع آن مقالات چاپ شده نویسندگان اصلی باشد). کتب "تالیف و ترجمه" شامل این بند نمی شود.  
۲) توسط اداره انتشارات دانشگاه چاپ شده باشد.  
۳) حداقل ۱۰ امتیاز از ۱۵ امتیاز را در اداره انتشارات دانشگاه کسب نماید.

**ماده ۲:** هر عضو هیئت علمی در طول یکسال حداکثر مجاز به دریافت یک پایه تشویقی بر اساس مواد این آئین نامه است. در مورد مقالات چاپ شده، بازه یک ساله ملاک اعطای پایه تشویقی بوده و حسب تبصره ۵ بند "الف" ماده ۱ این آیین نامه عمل خواهد شد.

**ماده ۳:** حداکثر مهلت درخواست پایه تشویقی ۲ سال پس از تاریخ چاپ آخرین مقاله ارائه شده، تاریخ ثبت اختراع یا جذب منابع مالی می باشد.

**ماده ۴:** تاریخ اجرای پایه ی تشویقی اختصاص یافته به اعضاء هیئت علمی بر مبنای زمان تصویب در کمیته ارتقاء دانشگاه می باشد.

**ماده ۵:** با توجه به حضور معاونت آموزشی دانشگاه در کمیته ارتقاء چنانچه عضو هیئت علمی در وظایف آموزشی و یا درمانی خود دچار قصور و نقصان عملکرد باشد و یا در شورای اخلاق در پژوهش و یا هیئت تخلفات اعضاء هیئت علمی دارای محکومیت باشد علیرغم کسب امتیازات پژوهشی لازم از اعطاء پایه محروم خواهد بود.

**ماده ۶:** هر عضو هیات علمی می تواند در طول دوران خدمت خود حداکثر ۱۰ پایه تشویقی پژوهشی یا آموزشی دریافت نماید. تا پایه پنجم (صرف نظر از اینکه پایه ها آموزشی یا پژوهشی باشند) امتیازات بر اساس مفاد این آیین نامه و آیین نامه پایه تشویقی آموزشی (که توسط معاونت آموزشی دانشگاه ابلاغ گردیده) محاسبه می گردد و از پایه ۶ به بالا ۲۰ درصد به کف امتیازات مورد نیاز در بند الف آیین نامه پایه تشویقی پژوهشی افزوده می گردد ( ۱۰/۸ برای عضو هیات علمی آموزشی و ۲۱/۶ برای عضو هیات پژوهشی). مفاد این ماده و آیین نامه در مورد کسانی که ۵ پایه تشویقی اول خود را بر اساس آیین نامه قبلی دریافت کرده اند نیز صادق است.

**ماده ۷:** اعلان اسامی اعضای هیئت علمی شایسته ی پایه تشویقی پژوهشی هر سال همزمان با مراسم بزرگداشت روز پژوهش دانشگاه انجام می شود.

**ماده ۸ :** روند اعطای پایه تشویقی پژوهشی به شرح ذیل می باشد.

**الف:** خود ارزیابی توسط عضو هیئت علمی بر اساس آئین نامه اعطاء پایه تشویقی به پژوهشگران فعال (آیین نامه حاضر)

**ب:** ارسال مستندات خود ارزیابی توسط عضو هیئت علمی به معاونت پژوهشی دانشگاه

**ج:** بازبینی نهایی مستندات توسط معاونت پژوهشی دانشگاه و مطابقت با آئین نامه موجود

**د:** ارسال مستندات در صورت حائز شرایط بودن به کمیته ارتقاء توسط معاونت پژوهشی دانشگاه

**ماده ۹:** این آئین نامه با اعمال تغییرات مبتنی بر آیین نامه جدید ارتقای اعضای هیات علمی ۱۳۹۱ و متمم ابلاغی ۱۳۹۲ با ۹ ماده و ۸ تبصره در دبیرخانه مرکزی هیات های امنای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور به شماره ۵ در تاریخ ۱۳۹۶/۰۴/۳۱ به تصویب رسید، و از این تاریخ لازم الاجرا بوده و آیین نامه های قبلی مغایر با آن لغو می گردد. تنها مقالات چاپ شده از تاریخ ۹۵/۱/۱ به بعد مبنای اعطای پایه تشویقی بر اساس آیین نامه جدید قرار می گیرد.

**دانشگاه علوم پزشکی فسا**  
**معاونت تحقیقات و فناوری**

**پیوست ۱: دستورالعمل محاسبه امتیاز استناد (موضوع بند "الف" آئین نامه اعطاء پایه تشویقی به پژوهشگران فعال):**  
**الف)** به هراستناد (citation) به مقالات عضو هیات علمی در نمایه های معتبر ISI و Scopus در سال ارزیابی ۰/۲ امتیاز تعلق می گیرد و با یک پنجم Impact factor مجله ارجاع دهنده جمع خواهد شد ( $0/2 + (1/5 \times IF)$ ). در صورتی که استناد نویسنده مورد ارزیابی به خود باشد (self citation) امتیاز مبنا ۰/۱ می باشد که با یک پنجم Impact factor مجله ارجاع دهنده جمع خواهد شد ( $0/1 + (1/5 \times IF)$ ) در هر حالت سقف امتیاز برای هر استناد ۳ می باشد.

**ب)** در مورد استنادات در کتب مرجع (به تایید شورای انتشارات دانشگاه) به هر استناد در هر کتاب ۱ امتیاز داده خواهد شد.

**تبصره ۱:** بدیهی است امتیازات محاسبه شده فوق الذکر مطابق آئین نامه ارتقاء بین نویسندگان تقسیم خواهد شد.

**تبصره ۲:** مجموع امتیاز محاسبه شده طبق بندهای الف و ب حداکثر ۲۰٪ امتیاز لازم برای کسب پایه تشویقی را شامل خواهد شد. حداکثر نصف این امتیاز (۱۰٪) می تواند از محل استنادات در کتب مرجع (بند ب) کسب شده باشد.

**پیوست ۲: نحوه محاسبه امتیاز مقالات اصیل پژوهشی (original article) جهت اخذ پایه تشویقی پژوهشی - برگرفته از متمم آیین نامه ارتقا ابلاغی ۱۳۹۲:** (جدول زیر جدول ساده شده متمم آیین نامه ارتقا ۹۱ می باشد (متمم ابلاغی ۹۲) و می تواند جهت محاسبه امتیاز مقاله اصیل پژوهشی مورد استفاده قرار گیرد. برای مشاهده جزئیات و آگاهی از امتیاز سایر انواع مقالات به متن آیین نامه ارتقا مراجعه نموده یا با کارشناسان پژوهشی معاونت پژوهشی دانشگاه تماس حاصل فرمایید.

نوع مجله	امتیاز مقاله اصیل پژوهشی (original article)	توضیحات
ISI دارای ضریب تاثیر ۱ و بالاتر یا مدلاین	۷	الف: امتیاز مقالات مروری، کوتاه، نامه به سردبیر، گزارش موارد نادر و ... کمتر از مقاله اصیل پژوهشی بوده و بر اساس آیین نامه ارتقا تخصیص میابد.
ISI دارای ضریب تاثیر پایین تر از ۱ و پابمد یا پابمد سنترال	۶	ب: بر اساس آیین نامه ارتقا امتیاز فاکتور تاثیر گذاری (IF) صرفا برای مجلات ISI با ضریب تاثیر بالاتر از ۱ محاسبه می شود. این امتیاز برای مقالات اصیل و موارد نادر به ازای هر IF ۰/۵ تا سقف ۲ امتیاز می باشد. برای مقالات مروری، کوتاه، نامه به سردبیر و ... این امتیاز به ازای هر IF ۰/۲۵ و تا سقف ۱ می باشد.
ISI بدون ضریب تاثیر	۵	

**پیوست ۳: جدول محاسبه سهم هر نویسنده از امتیاز نهایی مقاله (برگرفته از پیوست ۴ آیین نامه ارتقا ابلاغی مهر ۱۳۹۱)** (سهم نویسنده مسول برابر با امتیاز نفر اول در نظر گرفته می شود).

ستون (۱)	ستون (۲)		ستون (۳)
تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه		مجموع ضرایب
	اول	بقیه همکاران	
۱	٪۱۰۰	-	
۲	٪۹۰	٪۶۰	٪۱۵۰
۳	٪۸۰	٪۵۰	٪۱۸۰
۴	٪۷۰	٪۴۰	٪۱۹۰
۵	٪۶۰	٪۳۰	٪۱۸۰
۶ و بالاتر	٪۵۰	≤٪۲۵	٪۱۲۵